



Evaluación Grafológica

Sr.

Puesto: Operador de Fabricación

Fecha de Evaluación: Septiembre de 2016

Considerando el puesto de **Operador de Fabricación** se evalúa al **Sr.**



Apto



*Apto con
observaciones*



*Apto con
reservas*



No Apto

(Ver definición de categorías al final del informe)

Resumen Ejecutivo

El Sr. se presenta como un hombre amable, respetuoso y de buen trato superficial que se preocupa por brindar una imagen favorable hacia quienes lo rodean. Se muestra interesado en la propuesta laboral que se le presenta, destacando la posibilidad de integrarse dentro de la Organización. Asimismo, considera que cuenta con un gran potencial para ofrecer a su puesto de trabajo.

El nivel de aspiraciones es medido y acorde con el potencial con el que cuenta para llevarlas a cabo. Sin embargo a veces puede que se autoimponga limitaciones para crecer en el terreno intelectual. Se trata de un hombre con menor firmeza de carácter e inseguridad en sus criterios, aunque no desea dejarse influenciar ya sea por falta de confianza en sí mismo y/o necesidad de protegerse contra toda idea externa.

A la hora de valorar sus posibilidades, tiende a sobrevalorarse y desea cumplir con las expectativas y responsabilidades que le asignen.



Se conduce de forma respetuosa y cordial, evitando conflictos y estableciendo buenas relaciones dentro de la empresa. Sin embargo, dado que tiene dificultades para discriminar cuáles son sus limitaciones, se sigue ofreciendo evaluaciones periódicas de su desempeño que le permitan discriminarlas con mayor adecuación.

En ocasiones, un tanto obstinado en sus posturas y criterios, puede serle algo difícil adaptarse a diversas circunstancias. No obstante, llevará a cabo sus procesos de acomodación a la empresa en forma gradual y progresiva.

En el plano emocional si bien se esfuerza por controlar sus estados anímicos, no siempre conseguirá mantener un adecuado control sobre sus manifestaciones afectivas. Un tanto precipitado en sus modos y actitudes, podría llegar a conducirse sin tomar bajo consideración el impacto de sus reacciones sobre los demás.

Frente al trabajo en equipo intentará cumplir en forma satisfactoria con lo que le corresponda en función de su rol. Un tanto egocéntrico, se recomienda establecer claramente qué es lo que se espera de él, definiendo de manera precisa su rol y función dentro de la organización. Sus modos serán respetuosos al dirigirse a las figuras de autoridad, evidenciando un claro reconocimiento de las diferencias propias de las jerarquías. Acatara las directivas que se le formulan con buena disposición.

Contar con el reconocimiento de sus superiores inmediatos incidirá positivamente en su performance.

Cuenta con un nivel de inteligencia término medio y una modalidad de pensamiento fundamentalmente sintética. Suele adoptar distintas perspectivas, aunque, una vez que ha adoptado un criterio de interpretación, le es difícil buscar nuevas soluciones.

Sus conclusiones suelen ser más acertadas cuando trabaja con información objetiva y precisa. Cuando debe manejarse con datos ambiguos, suele perder confiabilidad y precisión en el modo de resolver sus tareas.

Se observa un ritmo de trabajo pausado y regular, logrando cumplir con sus tareas en los tiempos estipulados.

Ordenado y prolijo al realizar la labor, logrará administrar con criterio sus recursos una vez que se encuentre familiarizado con sus quehaceres.

Será capaz de tolerar las rutinas cotidianas sin mayores inconvenientes, manteniendo la persistencia y la sistematización en su desempeño, aun ante la monotonía de sus quehaceres.

En forma gradual y progresiva, podrá asimilar los nuevos conocimientos inherentes al puesto a cubrir.



Fortalezas	Áreas de Oportunidad	Recomendación para sus superiores
<ul style="list-style-type: none"> ● Orientado hacia el cumplimiento de las funciones que competen a su rol. ● Buen caudal de energía para volcar al trabajo. ● Cuidadoso y ordenado en la ejecución de las tareas. ● Logra organizarse en su área habitual de tareas. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Menor dominio o control sobre sus manifestaciones afectivas. ● Poco permeable ante las necesidades de quienes lo rodean. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Evaluaciones frecuentes de su desempeño favorecerá su desarrollo ya que resulta algo superficial en sus reflexiones acerca de su persona. ● Supervisen su desenvolvimiento cuando deba trabajar bajo montos de presión, momentos en los cuales podría conducirse sin tomar en cuenta el impacto de sus reacciones.



Síntesis

	Nivel Alcanzado					Descripción
	I	R	B	MB	S	
Capacidad de atención y concentración		X				Fluctuaciones en sus niveles de concentración y atención en los detalles.
Control emocional/Tolerancia a la las frustración		X				Un tanto inestable en el plano afectivo.
Honestidad		X				Se muestra responsable y comprometido. Es reservado y prudente. Sin embargo tiende a ocultar y tergiversar los hechos.
Nivel de inteligencia y tipo			X			Medio, sintético.
Capacidad de adaptación			X			Gradual y progresiva.
Comunicación			X			Se muestra bien dispuesto a la comunicación, aunque tiene alternancias entre mayor o menor fluidez en el diálogo.

Referencias: **I:** Insuficiente, **R:** Regular, **B:** Bueno, **MB:** Muy Bueno, **S:** Superior



Capacidad para trabajar en espacios confinados	Cuenta con suficiente capacidad para desempeñarse en espacios reducidos o de menor volumen de oxígeno.
Capacidad para realizar trabajos en altura	Evidencia ser una persona prudente, ordenada y cuidadosa para cumplir con las normas de seguridad que conlleva el trabajo en alturas.
Capacidad para manejar equipos o vehículos pesados	Aunque posee capacidad para controlar sus emociones, dicho control puede verse algo alterado, si la situación por la que atraviesa incrementa su ansiedad. Aún así, se observa que ello no tiene un impacto importante en su capacidad para conducir vehículos.

Marina Toscano
Grafóloga Pública
Mat. N° 72805
A.G.O.R.A.



Categorías de Evaluación

Apto:

El postulante cumple con los requisitos exigidos para el cargo. Su pronóstico de adaptación al puesto y a la Empresa es favorable. **Se sugiere contratación.**

Apto con observaciones:

El postulante cumple con los requisitos básicos exigidos por el cargo. Sin embargo, presenta ciertas características que es necesario corregir o supervisar, de manera que pueda adaptarse satisfactoriamente a los requerimientos de la función.

Se sugiere contratación y potenciación de aspectos por desarrollar.

Con reservas:

El postulante cumple con algunas de las características requeridas por el cargo. Presenta, no obstante, un bajo desarrollo de algunos de los requisitos definidos como relevantes o críticos para el desempeño de la función, por lo que **su pronóstico de adaptación es incierto.** Su contratación debiera ser evaluada en función del grado de incidencia de las debilidades en el desempeño del cargo.

No apto:

El perfil del postulante no se ajusta a los requisitos mínimos exigidos por la función. **No se recomienda su contratación.**