



## Evaluación Psicotécnica

**Sr. X**

**Puesto: Jefe de Tecnología**

**Fecha de Evaluación: X**

Considerando el puesto de **Jefe de Tecnología** se considera al **Sr. X**



*Apto*



*Apto con  
observaciones*



*Apto con  
reservas*



*No Apto*

(Ver definición de categorías al final del informe)

### Resumen Ejecutivo

El Sr. X cuenta con una vasta experiencia en el rubro de Tecnología. Tuvo la posibilidad de formar parte de grandes corporaciones como X, en las que reportaba al Director de la Empresa.

Actualmente se encuentra en la búsqueda de propuestas desafiantes, que le permitan poder implementar su experiencia laboral. Considera que se sentirá cómodo trabajando en la Fundación, ya que al ser una Empresa de menor envergadura podrá acceder a resolver los problemas de manera más rápida y menos burocrática.

Se muestra entusiasmado por formar parte de la Fundación y vislumbra un futuro a largo plazo en el que pueda seguir ascendiendo en responsabilidades y propuestas desafiantes.

Posee un estilo de liderazgo abierto y participativo con sus colaboradores. Considera que les brinda las herramientas necesarias para que trabajen, y que su única preocupación sea cumplir con los objetivos en el tiempo estimado. Se espera que fomente un lugar de trabajo armonioso y ameno, orientado a cumplir con los objetivos propuestos.



Posee un buen nivel de energía para aplicar al trabajo. Se destaca por su actitud y apertura a responder a las consignas y los tópicos que se le indican.

**Se recomienda que sus superiores** le brinden libertad de acción y confíen en su criterio de trabajo. Valorará un diálogo fluido con sus superiores, para poder unificar criterios de acción.

### **Fortalezas**

- Responsabilidad
- Buena Oralidad
- Trabajo en equipo
- Liderazgo abierto
- Compromiso con los proyectos
- Organizado

### **Áreas de Oportunidad**

- En ocasiones, puede demorarse más de la cuenta a la hora de organizarse, pero una vez que logra hacerlo trabaja a ritmo parejo. Será conveniente que sea más expeditivo.



**Conclusiones Generales**





## Análisis de Potencial

### *Análisis de Capacidad de Potencial Actual:*

X, a sus **43 años**, se encontraría en un **Nivel Táctico Inicial (III)** siendo capaz de planificar dentro de un período de **un año y 16 meses**.

Será capaz de tomar distancia de la tarea y analizar cuál puede ser el mejor camino para llegar a la meta dentro de varias alternativas a analizar. También evidenciará habilidad para utilizar métodos alternativos, si se da cuenta sobre la marcha que su plan original no funcionaba. Detectará tendencias y realizará predicciones.

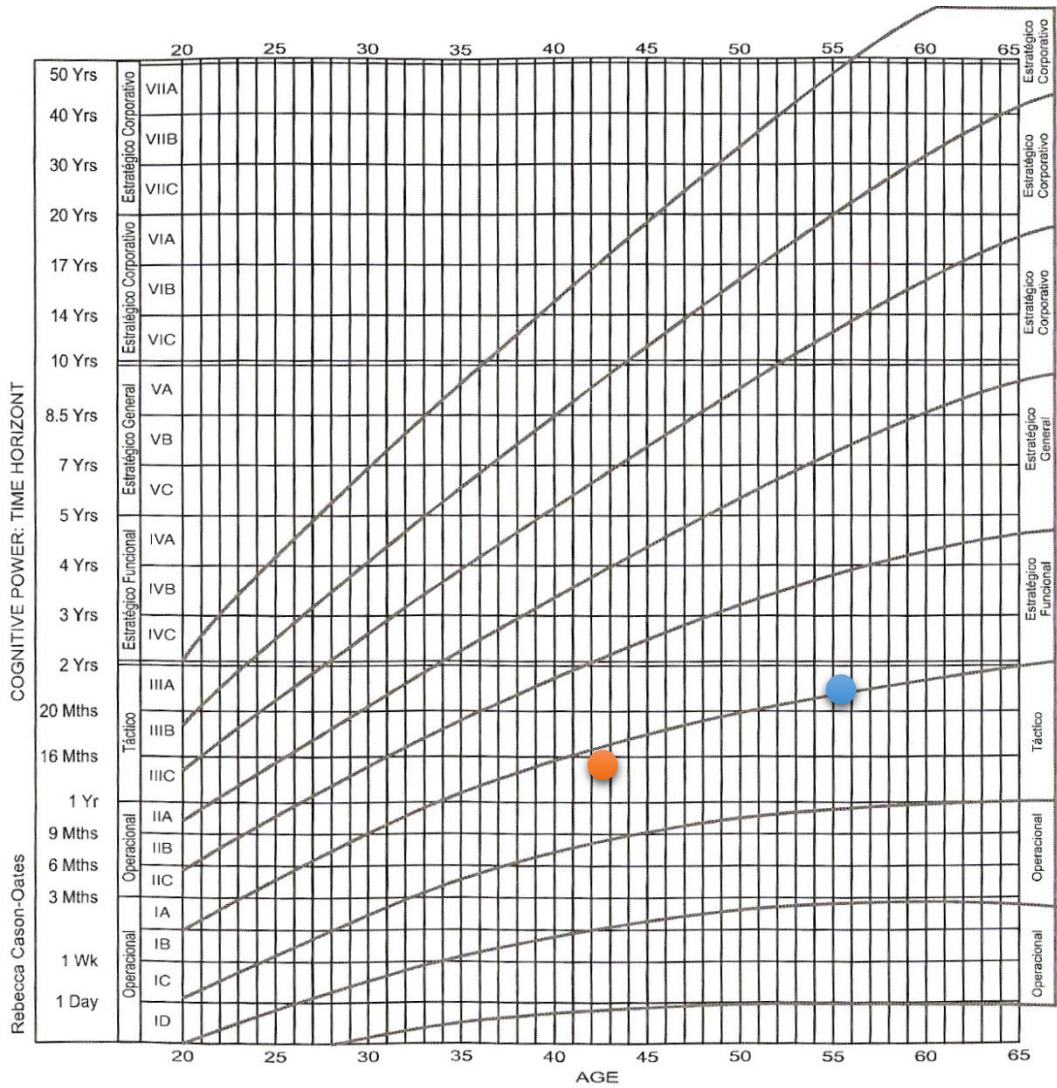
Deberá definir un curso para los problemas de corto plazo y al mismo tiempo dar los primeros pasos hacia las metas de largo plazo.

Se representará mentalmente un campo amplio de responsabilidades disperso espacialmente.

### *Análisis de la capacidad de Potencial (desarrollo de carrera esperado)*

Daniel, a sus **47 años**, haría un cambio cuantitativo ubicándose en un **Nivel Táctico Medio** siendo capaz de realizar planificaciones dentro de un tiempo de **16 a 20 meses**, perfeccionando las características descriptas para este nivel.

Se estima que a sus **55 años** se ubicará en un **Nivel Táctico Tope** pudiendo planificar en un período de 20 meses a dos años y logrando la excelencia en este estrato.





## Informe Psicotécnico Detallado

### *Presentación. Modalidad comunicacional*

Se muestra como una persona desenvuelta, que mantiene en todo momento una actitud colaboradora. Recibidas las consignas se dispone a trabajar, en forma inmediata, encarando con buen ánimo cada una de las actividades señaladas.

No duda en expresar sus puntos de vista. Es comunicativo, responde a los interrogantes, aportando información, sea de índole personal o laboral. Es claro para expresar sus ideas, resultando su estilo comunicacional, sus modos y su vocabulario acorde a su edad.

Demuestra ser una persona capaz de comprometerse con cada tarea que emprende, volcando todo su entusiasmo.

Valora esta propuesta y la posibilidad de trabajar en el área de sistemas, ya que considera le permitirá poner en práctica los conocimientos adquiridos, a la vez que aprender nuevos conceptos.

### *Características de personalidad salientes/ Control emocional*

Impresiona como una persona segura de sí, para afrontar las exigencias laborales que se le presenten a diario.

Se muestra como una persona autocrítica, capaz de identificar aspectos a mejorar y tener una visión objetiva de su desempeño y sus aptitudes. Se describe como un joven honesto, buena persona y frontal. Reconoce que le resulta fácil relacionarse con otros y mantener un buen vínculo. Aprecia la honestidad y la calidez en el trato con los demás.

Se trata de una persona introvertida, que se amoldará a los grupos de trabajo de manera paulatina y progresiva.

Procura concentrarse en lo que hace a fin de no equivocarse. En ocasiones podrá demorarse más de la cuenta en la organización de sus tareas. Si bien se demora por querer abarcar todos los aspectos, en ocasiones bajo presión podrá agilizar su trabajo.

Ante sus errores se siente "mal" inicialmente, por la frustración que le generan pero logra reponerse.

En el plano afectivo, se trata de una persona que logra controlar adecuadamente sus emociones evitando que interfieran en las tareas diarias.

Bajo presión en ocasiones puede presentar algunas dificultades para organizarse, no obstante si se le brindan pautas claras y cierto apoyo logrará hacerlo de manera adecuada.

### *Relaciones interpersonales*

#### **Capacidad para el trabajo en equipo**

Conseguirá integrarse sin dificultades a su nuevo grupo de trabajo de manera paulatina. Con sus pares buscará entablar relaciones propicias pero que trasciendan las cuestiones estrictamente laborales. Valorará la oportunidad de compartir charlas, intereses y vivencias, buscando generar entornos agradables para trabajar.



Cuando la tarea así lo requiera, sabrá brindar sus conocimientos al grupo, mostrándose colaborador y cooperativo. Asumirá los objetivos grupales como propios y dará lo mejor de sí para alcanzarlos.

### **Relación con las figuras de autoridad**

Se espera que reconozca las figuras de autoridad. Se halla cómodo frente a las mismas. Es alguien sensible frente al trato que recibe que aprecia especialmente el respeto con que se dirigen hacia él. Valorará que lo tengan en cuenta en las decisiones y que estimulen su compromiso. Refiere que no busca el reconocimiento monetario, pero si el estímulo de que reconozcan su trabajo.

### ***Dinámica intelectual***

Posee un nivel intelectual medio y muestra recursos cognitivos suficientes para resolver tareas sencillas y de mayor complejidad de manera eficaz.

Su modalidad de pensamiento es analítica sintética; suele tener una visión global en un primer momento pero con posterioridad podrá dirigir su atención hacia detalles evidentes. En ocasiones, podrá aportar una mirada minuciosa en el análisis de sus producciones, siempre con la idea de mejorarlas y prevenir futuros inconvenientes.

A nivel atencional, dedica un gran esfuerzo por mantenerse concentrado y no equivocarse en periodos prolongados de tiempo.

Resuelve tareas de tipo lógico arribando a resultados adecuados.

### ***Modalidad de trabajo***

Su ritmo de trabajo es parejo y comprometido, eso le permite absorber una buena cantidad de trabajo. No obstante, en ocasiones puede demorarse en los plazos de entrega debido a que busca la perfección en las mismas.

Se espera que se comprometa con las tareas asignadas como si fueran objetivos propios impuestos a resolver.

Su estilo de gestión está orientado hacia la acción y el logro de los objetivos. Puede inferirse que X conseguirá acomodarse eficazmente en su contexto habitual y cotidiano de trabajo, haciendo frente a las diversas situaciones que se le presenten y que requieran de una solución inmediata.

Se espera que pueda realizar planificaciones en el corto y mediano plazo y que pueda organizar adecuadamente sus tareas.

Puede trabajar con atención concentrada, tolerando las rutinas y manteniendo la constancia en su rendimiento, puede que pierda interés cuando sienta que su trabajo y su tarea no conlleven cierto desafío.



Posee un estilo de liderazgo abierto al diálogo, en el que escuchará las propuestas de su equipo. Refiere que le agrada resaltar los valores y los méritos de sus colaboradores, permitiéndoles crecer y promoverse.

## Técnicas Utilizadas

- Análisis del discurso (técnica Elliot Jaques)
- Test de Bender
- Test Gráfico
- Grupo de Personas Trabajando
- Ejercicio de Bandeja de Entrada
- Psicodiagnóstico de Rorschach.

Lic. X  
Mat. X





## Categorías de Evaluación

### **Apto:**

El postulante cumple con los requisitos exigidos para el cargo. Su pronóstico de adaptación al puesto y a la Empresa es favorable. **Se sugiere contratación.**

### **Apto con observaciones:**

El postulante cumple con los requisitos básicos exigidos por el cargo. Sin embargo, presenta ciertas características que es necesario corregir o supervisar, de manera que pueda adaptarse satisfactoriamente a los requerimientos de la función.

**Se sugiere contratación** y potenciación de aspectos por desarrollar.

### **Con reservas:**

El postulante cumple con algunas de las características requeridas por el cargo. Presenta, no obstante, un bajo desarrollo de algunos de los requisitos definidos como relevantes o críticos para el desempeño de la función, por lo que **su pronóstico de adaptación es incierto.** Su contratación debiera ser evaluada en función del grado de incidencia de las debilidades en el desempeño del cargo.

### **No apto:**

El perfil del postulante no se ajusta a los requisitos mínimos exigidos por la función. **No se recomienda su contratación.**

## **Observaciones**

“Para lograr informes más asertivos es necesario contar con información detallada del puesto, el superior inmediato, el entorno y la cultura de la organización. De esta forma el informe será una herramienta que verdaderamente facilitará la toma de decisiones y la gestión del colaborador”

El presente informe fue elaborado a partir de la información suministrada por la empresa solicitante.

**Psicotecnicos-Net**  
**Herramientas para la toma de decisiones**