

INFORME DE TENDENCIAS DE
**COMPORTAMIENTO,
VALORES Y ESTILOS
DE GESTIÓN**

Juan Perez



PSICOTÉCNICOS NET

Marcela Suris & Asociados



EN LA ORGANIZACIÓN

En contextos favorables, detallamos a continuación sus preferencias en cuanto a su estilo de gestión.

Se caracteriza por ser amistosos, extravertidos, joviales, simpáticos y naturalmente inclinados hacia las personas

Aportes a la organización

- ▶ Producen entusiasmo y colaboración
- ▶ Presentan una imagen positiva de la organización ante los demás
- ▶ Ofrecen acción y emoción
- ▶ Integran personas y recursos
- ▶ Aceptan y tratan a las personas tal como son

Estilo de mando

- ▶ Dirigen promoviendo la buena voluntad y el trabajo en equipo
- ▶ Resuelven bien las crisis
- ▶ Facilitan las situaciones tensas mejorando el contacto de las facciones en conflicto
- ▶ Consiguen que las cosas se hagan, centrándose en los problemas inmediatos
- ▶ Facilitan interacciones positivas entre las personas

Su entorno de trabajo preferido es aquel que

- ▶ Incluye personas enérgicas y tolerantes con interés por las realidades presentes
- ▶ Es animado
- ▶ Está orientado a la acción
- ▶ Incluye personas adaptables
- ▶ Es armónico
- ▶ Está personalizado
- ▶ Es atractivo

Peligros potenciales

- ▶ Sobrevalorar los aspectos subjetivos
- ▶ Ser irreflexivos
- ▶ Gastar mucho tiempo en temas sociales y olvidar las tareas
- ▶ No acabar lo que empiezan

Sugerencias para su desarrollo personal

- ▶ Pueden tener que incluir más lógica en sus decisiones
- ▶ Planificar más a largo plazo cuando gestionan proyectos
- ▶ Equilibrar su atención a las tareas con su atención a las personas
- ▶ Mejorar la gestión de su tiempo

OBSERVACIONES: El presente informe describe preferencias y tendencias de funcionamiento del postulante de acuerdo a sus propias creencias y valores.
