



Evaluación Psicotécnica

Sr.

Puesto: Project Manager

Fecha de Evaluación:

Considerando el puesto de **Project Manager** se considera al **Sr.**



Apto



*Apto con
observaciones*



*Apto con
reservas*



No Apto

(Ver definición de categorías al final del informe)

Resumen Ejecutivo

El Sr. Xxx es un hombre responsable, que se muestra comprometido con las labores que asume. Tiene experiencia de trabajo en ámbitos corporativos, sin embargo manifiesta encontrarse más a gusto cuando trabaja solo. Considerando que hace tiempo se desenvuelve de manera free lance, habrá que brindarle tiempo de adaptación. Es de las personas que prefieren y se sienten más cómodos trabajando de manera independiente. Al momento de trabajar con otros, tiende a tomar el rol de mando, pues no acepta sentirse dependiente de la voluntad de otros.

Es ambicioso, y se propone metas retadoras. Se interesa por lo nuevo, lo moderno, lo que compele hacia adelante. Espera que se le brinden labores desafiantes, de lo contrario puede fácilmente desmotivarse ante la monotonía.

Suele ser algo informal en su estilo de contacto, es espontáneo y natural en sus modos. Prefiere las relaciones directas y algo flexibles. Se muestra directo, sociable y respetuoso en sus interacciones, aunque debe ganar confianza para desarrollar apertura y mayor implicancia.



En cuanto a su modalidad de trabajo es autónomo, ordenado y metódico. Busca mantener el orden de lo que se sucede a su alrededor. Es analítico y detallista.

Emocionalmente, puede resultar algo precipitado en contextos donde no se sienta cómodo. Fácilmente puede frustrarse cuando no logra sus cometidos.

Para la función, cuenta con vasta experiencia afín. Es resolutivo, muy firme y convincente con sus ideas. Tiene los objetivos de trabajo claros, un buen caudal de energía para destinar a sus labores y agilidad de respuestas para brindar soluciones rápidas a los problemas que se le presentan. Tiene buenos recursos intelectuales para el aprendizaje continuo, es entusiasta y se motiva por sobresalir. Para trabajar con otros, debería trabajar para desarrollar mayor capacidad empática.

Se recomienda que sus superiores le expliciten con antelación qué es lo que se espera de él y cuál será el alcance de sus funciones. Le permitan trabajar con autonomía dentro de su área de expertise. Se muestren accesibles y abiertos a sus ideas, aportes, criterios, pues de esta manera se incrementará su motivación. Favorezcan un ambiente de reglas claras, pero donde también pueda brindar aportes creativos, de lo contrario puede fácilmente desmotivarse. Le brinden oportunidades de desarrollo.

Fortalezas para el puesto

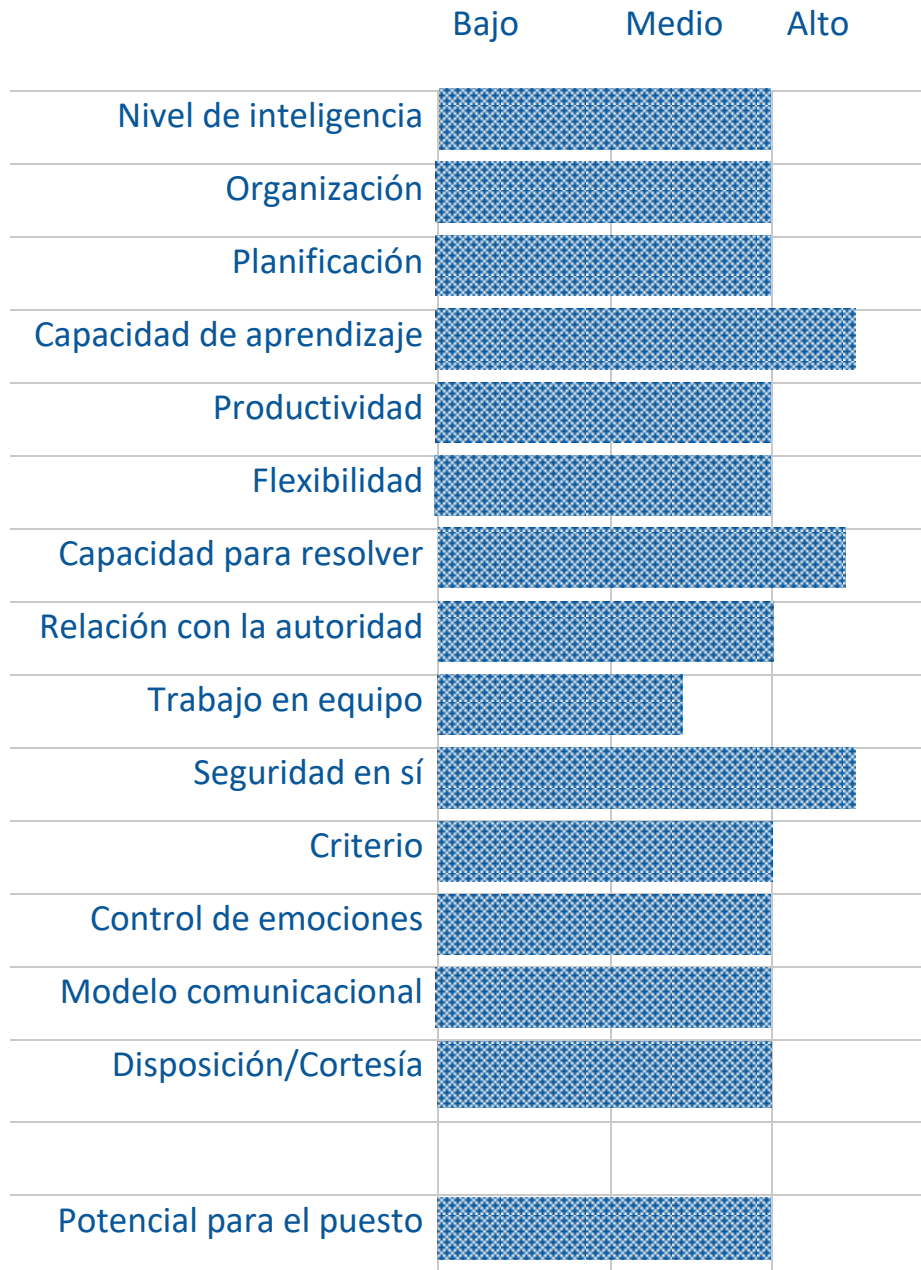
- Demuestra responsabilidad con el trabajo que asume.
- Es respetuoso en su modalidad de interacción.
- Analítico. Apreciaciones creativas, buscará abordar las situaciones desde diferentes alternativas de solución.
- Predisposición y apertura para lo nuevo, se interesa por lo que compele hacia adelante. Tiene iniciativa.
- Autónomo.
- Ritmo de trabajo dinámico, tiene agilidad para resolver.

Debilidades para el puesto

- Ambicioso. Necesita destacar y obtener el reconocimiento de los demás. Puede tender a abarcar más de lo que le resulta posible de sobrellevar. Es muy orgulloso de su valer y tiende a priorizar sus intereses personales.
- Puede ser más rígido en sus acciones o criterios frente a la adversidad y obrar de manera más precipitada en dichas instancias. Tiende a exponer lo que piensa o siente sin mayores reparos.
- Le demandará un tiempo prudencial adaptar sus acciones al logro de metas compartidas o atenerse a lo estrictamente pautado. Prefiere la autonomía.



Conclusiones Generales





Informe Psicotécnico Detallado

Presentación. Modalidad comunicacional

El Sr. Xxx se presenta al encuentro con varios minutos de demora al horario establecido, sin previo aviso de su retraso. Luce una vestimenta medianamente prolija, pero no destaca por formalidad en sus formas. Es espontáneo en su modalidad de contacto, desenvolviéndose con soltura y naturalidad a lo largo de todo el proceso de evaluación. Suele ser algo informal en sus modos, pero haciendo uso de buenos recursos verbales. Logra dar respuesta a todo lo que se le consulta, siendo suficientemente explicativo y detallista. Conserva la lógica e idea directriz en sus argumentaciones.

Matías es un hombre de 35 años, que actualmente trabaja de manera free lance en Consultoría. Cuenta con experiencias anteriores en contextos formales, desempeñándose como responsable del área de Capacitación y Desarrollo, labores similares a las del puesto de referencia.

En cuanto a su formación, es Lic. en Educación, recibido en el año 2011 en la Universidad de Lanús. Cuenta además con una Maestría en Ingeniería en Calidad de la UTN.

Características de personalidad salientes/ Control emocional

x impresiona un hombre seguro y confiado en sus capacidades. Se piensa altamente competente para ocupar el puesto de referencia, desarrollando su vasta experiencia y conocimiento en el rubro. De acuerdo a las tareas, es probable que su acomodación sea con prontitud y, en función de ello, valorará que se le permita trabajar con independencia dentro de su área de expertise.

Es de las personas que buscan establecer su propia personalidad, impresionar favorablemente y conseguir su reconocimiento. Necesita sentirse apreciado, de lo contrario puede fácilmente volverse suspicaz.

Convocado a reflexionar acerca de sí, se define de la siguiente manera “...tengo buena capacidad de análisis para resolver problemas, soy muy responsable y muy exigente, curioso, me gusta tomar nuevos desafíos...”. En relación a sus aspectos de mejora admite que “...soy autoexigente y eso puede devenir en estrés, busco la perfección...”. En relación a lo que otros le critican, refiere su impresión seria, pudiendo impresionar reservado y distante en el trato, siendo esto lo que otros le incitan a mejorar.

Evidencia buenos recursos a desarrollar y disponer dentro del ámbito laboral, precisando que el mismo lo incentive a crecer como profesional. Podrá tolerar rutinas si se siente alineado a la institución, teniendo predilección por desarrollar tareas dinámicas e innovadoras que lo motiven y desafíen. De lo contrario, puede fácilmente desmotivarse.



Es posible que sea algo desmedido con sus aspiraciones, pues es muy ambicioso. Sin embargo, cuenta con recursos y una vivacidad intelectual que le permite ser ágil para pensar y analizar situaciones o nuevos proyectos.

Suele ser impaciente y muy poco tolerante al error, esto se ve reflejado cuando no obtiene los resultados que aspira llegar. Aun debería desarrollar mayor tolerancia a la frustración, pues tiende a mostrarse irritable cuando no logra sus cometidos. Suele ser terco con sus ideas.

Se advierten ciertos indicadores de egocentrismo. Busca el éxito en todo lo que emprende, tiene motivación propia y busca tomar sus propias decisiones. Persigue sus objetivos con la tenacidad de quien tiene una sola idea en mente, y lo hace con iniciativa.

A la hora de responder laboralmente en situaciones estables de trabajo, se esforzará por mantener sus aspectos emocionales al margen, en pos de desenvolverse de una manera que resulte adaptada y cauta, apelando a la reflexión. Sin embargo, puede ocurrir que situaciones ambiguas o de presión lo frustren más fácilmente si los resultados que obtiene no son los esperados. Esto impactará en una mayor ansiedad y frontalidad en su comportamiento. Podrá ser más precipitado e impulsivo, orientándose prontamente a la acción. En este sentido, podría ser un tanto más frontal y punzante en sus modos, en tanto no dejará de expresar lo que siente o piensa sin reparos, aún más en contextos donde no se sienta cómodo.

Relaciones interpersonales

Capacidad para el trabajo en equipo

Se trata de una persona espontánea en sus modos, capaz de darse a conocer con prontitud. Impresiona sociable, conversador, aunque se siente mucho más cómodo cuando se enfrenta a labores individuales, pues tiene mayor experiencia de esta manera. Es por ello, que le demandará algo de tiempo orientarse al trabajo en equipo y metas comunes. Deberá ganar habilidad empática, ya que tenderá a prevalecer sus propios intereses y necesidades, fundamentalmente ante situaciones que perciba como desfavorables para su posición personal. Adoptará una mirada más rígida, conduciéndose de manera menos diplomática en dichas instancias. Al momento de trabajar en equipo, no acepta sentirse dependiente de la voluntad de otros, tendiendo a adoptar prontamente una actitud de mando, desplegando un rol activo en su gestión.

Relación con las figuras de autoridad

Evidencia un adecuado reconocimiento de las figuras de autoridad en cuanto a roles y funciones. Se espera que pueda conducirse con respeto hacia sus superiores, aunque sin grandes formalidades.

Es una persona que pueda acatar normas y políticas, pero para ello necesitará sentirse alineado con los objetivos de la Compañía. Necesitará sentir que puede brindar valor agregado a su accionar, contar con autonomía y libertad de acción; de darse estas consideraciones, podrá generar sentido de pertenencia.



Respecto de quien ocupe el rol refiere "...espero que mi jefe tenga una visión clara de lo que se tiene que hacer...". Será favorable que se le expliciten con antelación los objetivos de trabajo.

Dinámica intelectual

Cuenta con un rendimiento intelectual igual al promedio, que se espera pueda disponerlo a la resolución de problemas de mediana complejidad. Su estilo de pensamiento es analítico-sintético a la vez. Tiene en cuenta los diferentes aspectos de las situaciones, suele atender detalles y parcialidades, para luego buscar englobarlos e interrelacionarlos en apreciaciones generales. Suele considerar múltiples variables en simultáneo, denotando suficiente flexibilidad a nivel cognitiva. Tiene adecuada capacidad de oposición para hacer valer sus aportes, pudiendo justificar con precisión sus argumentaciones.

Se ajusta a lo convencional, pero también puede brindar una respuesta un tanto más singular. Trabaja más adaptativamente en entornos donde se privilegia una actitud más creativa, donde pueda realizar aportes que estén por fuera de lo estrictamente estandarizado.

Obtuvo un rendimiento aceptable al momento de emplear el razonamiento lógico matemático.

Su nivel de atención y concentración se mantuvo constante en el tiempo, sin notarse fallas ni distracciones a lo largo del encuentro.

Evidencia apertura y aptitudes para forjar nuevos conocimientos y experiencias que lo habiliten a crecer y progresar profesionalmente.

Modalidad de trabajo

Trabaja con muy buena disposición, escuchando con atención los lineamientos que se le imparten, y disponiéndose a su consecución de inmediato. Suele mostrarse un tanto crítico respecto del proceso de evaluación, pero ello no le impide responder con efectividad. Trabaja de manera activa y predispuesta, dando muestras de iniciativa para abordar los diferentes escenarios, denotando un buen caudal de energía para destinar al trabajo, aunque por momentos puede impresionar un tanto avasallante en este sentido.

Trabaja con autonomía, no acepta sugerencias sino que más bien prefiere mostrar que puede desenvolverse con total independencia. Su ritmo de ejecución es expeditivo, aun en escenarios ambiguos o de mayor complejidad.

Logra instrumentar con eficacia los recursos que se le otorgan para la realización de cada una de las tareas, ajustándose a los procedimientos indicados con antelación.

Organiza y planifica con adecuación, siendo ordenado y prolijo.



Técnicas Utilizadas

- Entrevista operativa
- Test de Bender
- Test Gráfico
- Test de Razonamiento
- Evaluación Grafológica
- Frases Incompletas
- Psicodiagnóstico rde Rorschach.

Lic..
Mat..



Categorías de Evaluación

Apto:

El postulante cumple con los requisitos exigidos para el cargo. Su pronóstico de adaptación al puesto y a la Empresa es favorable. **Se sugiere contratación.**

Apto con observaciones:

El postulante cumple con los requisitos básicos exigidos por el cargo. Sin embargo, presenta ciertas características que es necesario corregir o supervisar, de manera que pueda adaptarse satisfactoriamente a los requerimientos de la función.

Se sugiere contratación y potenciación de aspectos por desarrollar.

Con reservas:

El postulante cumple con algunas de las características requeridas por el cargo. Presenta, no obstante, un bajo desarrollo de algunos de los requisitos definidos como relevantes o críticos para el desempeño de la función, por lo que **su pronóstico de adaptación es incierto.** Su contratación debiera ser evaluada en función del grado de incidencia de las debilidades en el desempeño del cargo.

No apto:

El perfil del postulante no se ajusta a los requisitos mínimos exigidos por la función. **No se recomienda su contratación.**

Observaciones

“Para lograr informes más asertivos es necesario contar con información detallada del puesto, el superior inmediato, el entorno y la cultura de la organización. De esta forma el informe será una herramienta que verdaderamente facilitará la toma de decisiones y la gestión del colaborador”

El presente informe fue elaborado a partir de la información suministrada por la empresa solicitante.

Psicotécnicos-Net
Herramientas para la toma de decisiones