



Evaluación Psicotécnica

Srta.

Área de RRHH

Fecha de Evaluación: 1º Diciembre de 2015

Se evalúa a la **Srta.**



Apto



*Apto con
observaciones*



*Apto con
reservas*



No Apto

(Ver definición de categorías al final del informe)

Resumen Ejecutivo

Principales Fortalezas en función del puesto:

- Resolutiva, autónoma, comprometida y responsable.
- Ávida por la adquisición de nuevos conocimientos.
- Capaz de absorber considerables volúmenes de tareas. Dinámica.
- Orientada a la tarea.
- Exigente con su propio desempeño.
- Rápida a nivel mental.
- Buena capacidad de análisis.
- Gusto por transmitir conocimientos.
- Confiada en sí misma. Desenvuelta.

Principales características a trabajar relación al puesto:

- En ocasiones puede resultar algo precipitada en su accionar, incidiendo dicha característica tanto a nivel de la tarea como desde su rol de figura de autoridad.
- Su afán resolutivo la lleva a manejarse intuitivamente en la administración de recursos, requiriendo cierto seguimiento en las tareas de planeamiento.
- Puede tornarse exigente con los otros, generando cierta ansiedad en quienes conformen su equipo y no se adecuen a sus expectativas.
- Puede faltarle en ocasiones algo más de prudencia en su acercamiento a los demás.

Recomendaciones para las figuras de autoridad:

- Acompañar su incorporación a la empresa, instándola a no precipitarse y hacerse paulatinamente un lugar en un grupo ya conformado.
- Capacitarla a fin de que pueda realizar tareas de planeamiento con una metodología más sistemática.

- Transmitirle los cánones de exigencia con que se espera de desenvuelva en el rol.
- Brindarle suficiente información del negocio y del momento puntual de la organización para favorecer su acomodación a los mismos.

Informe Psicotécnico Detallado

Presentación. Modalidad comunicacional

La Srta. se presenta con una actitud segura al encuentro, mostrándose como una mujer confiada en sí misma, con objetivos y una proyección realista tanto a corto como a mediano y largo plazo.

Se expresa con fluidez, haciendo uso de un vocabulario apropiado y modos desenvueltos. Evidencia gusto cuando encuentra el entendimiento de su interlocutor. Manifiesta, asimismo, gusto y evidencia cierta habilidad pedagógica que le permiten hacerse fácilmente comprensible con quien maneja el mismo campo de conocimientos; puede resultarle algo más dificultoso acomodarse a otros saberes distintos del propio, pero puede contarse con que afrontará como un desafío entender los mismos y poder interactuar con interlocutores diversos.

Características de personalidad salientes/ Control emocional

Yamila se muestra entusiasmada con la oportunidad profesional que se le presenta. Le interesa la posición y las particularidades del negocio; considera que el puesto al que se postula está en consonancia con el momento que atraviesa en su desarrollo profesional. Manifiesta, asimismo, interés por quien será su superior inmediato, valorando las capacidades que percibió de este a lo largo de las entrevistas de selección.

Se describe como una persona *“exigente, pero generosa al momento de brindar conocimientos...”*, de hecho señala que su *“disco rígido esta abierto para todos...”*. En este sentido, vuelve a destacar su gusto por la docencia y su habilidad para gestionar equipos.

Criteriosa, tanto al evaluarse a sí misma, como a las situaciones que se presentan a su alrededor, evidencia buen sentido común. Puede decirse que se trata de una mujer rápida a nivel mental, exigente y resolutive, a la cual puede costarle en ocasiones aceptar que otros no se comporten con sus mismos estándares de exigencia; de hecho intentará generar climas a su alrededor muy orientados a la tarea, de compromiso y responsabilidad, pudiendo resultar algo crítica con quienes no la acompañen en este sentido.

Manifestó estar trabajando en su templanza y ciertamente en ocasiones su tendencia a la acción y su afán resolutivo, puede llevarla a conducirse con cierta precipitación.

Se trata de una mujer ambiciosa, que puede querer abarcar en ocasiones algo más de lo que le resulta posible sobrellevar. Aunque no puede desconocerse que dicha característica le otorga gran autonomía y dinamismo.

Relaciones interpersonales

Capacidad para el trabajo en equipo

Si bien impresiona como una mujer desenvuelta, segura e inteligente, mantiene algo de retracción en el terreno afectivo, limitando a sus seres más cercanos e íntimos el acercamiento emocional.

Sus vínculos serán funcionales con sus compañeros, aunque su exigencia se hará notar, operando como motor del trabajo en ciertas ocasiones y en otras pudiendo generar algo de ansiedad en los otros.

Frente al trabajo en equipo se orientará a cumplir con lo que le corresponda, orientando sus esfuerzos hacia la consecución de los objetivos en común.

Potencial de liderazgo

Ha evidenciando sentirse confiada en sus recursos para liderar grupos de trabajo y ha manifestado gusto por gestionarlos.

Será conveniente acompañar su inserción en un grupo que viene funcionando hace tiempo, señalándole lo que se quiere resguardar y solicitándole prudencia al momento de introducir cambios y mejoras, a fin de que pueda orientarse a objetivos favoreciendo la consolidación del grupo de trabajo.

Relación con las figuras de autoridad

Resulta importante para Yamila trabajar junto a superiores de quienes les resulte posible aprehender y le generen cierta admiración en el terreno profesional.

Será capaz y valorará la posibilidad de trabajar con autonomía, siendo capaz de captar prontamente los objetivos a partir de lineamientos básicos.

Dinámica intelectual

Posee un nivel de inteligencia superior a la media y una modalidad de pensamiento sintética-analítica. Al momento de evaluar información es capaz de adoptar perspectivas generales como de detenerse en los detalles parciales componentes. Sus apreciaciones suelen ser criteriosas y en ocasiones originales. Es lo suficientemente flexible como para adoptar perspectivas alternativas ante un mismo hecho y ágil para prontamente hacerse una representación de lo que acontece a su alrededor.

Evidenció un buen nivel de concentración en el ejercicio de sus quehaceres y aptitudes para la adquisición de nuevos conocimientos. Puede mostrarse algo ávido en este sentido, siendo por ello conveniente monitorear si se encuentra a gusto con sus tareas y los objetivos que se le plantean.

Modalidad de trabajo

Es capaz de prontamente interpretar la información que se le brinda, comprendiendo las consignas sin mayores dificultades. No obstante, no duda en consultar cuando algo le genera dudas.

Su modalidad de trabajo se caracteriza por ser resolutive, siendo capaz de absorber un volumen importante de trabajo. En ocasiones en su afán resolutivo puede desatender cierto cuidado por los detalles en sus producciones, siendo conveniente señalarle dicha característica en las tareas que requieran mayor atención a este aspecto.

Si bien suele administrar con criterio los recursos que se le otorgan, lo hace con una modalidad intuitiva llevada por su afán resolutivo. Con lineamientos precisos será capaz de organizarse eficientemente en el corto y mediano plazo una vez familiarizada con sus quehaceres; en labores de planeamiento será conveniente acompañar en forma algo más cercana su gestión.

Técnicas Utilizadas

- Entrevista operativa
- Test de Bender
- Test Gráfico
- Test de Razonamiento
- Test de Lüscher
- Evaluación Grafológica
- Frases Incompletas
- Test de Dominós
- Psicodiagnóstico de Rorschach.

Lic. Marcela Suris
Mat.19391

Categorías de Evaluación

Apto:

El postulante cumple con los requisitos exigidos para el cargo. Su pronóstico de adaptación al puesto y a la Empresa es favorable. **Se sugiere contratación.**

Apto con observaciones:

El postulante cumple con los requisitos básicos exigidos por el cargo. Sin embargo, presenta ciertas características que es necesario corregir o supervisar, de manera que pueda adaptarse satisfactoriamente a los requerimientos de la función.

Se sugiere contratación y potenciación de aspectos por desarrollar.

Con reservas:

El postulante cumple con algunas de las características requeridas por el cargo. Presenta, no obstante, un bajo desarrollo de algunos de los requisitos definidos como relevantes o críticos para el desempeño de la función, por lo que **su pronóstico de adaptación es incierto.** Su contratación debiera ser evaluada en función del grado de incidencia de las debilidades en el desempeño del cargo.

No apto:

El perfil del postulante no se ajusta a los requisitos mínimos exigidos por la función. **No se recomienda su contratación.**