

## INFORME DE EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA

**Sr:**

**Puesto:** Dpto. de Sistemas, Área Funcional

**Fecha de Evaluación:** 23 de mayo de 2021

Considerando el puesto de **Dpto. de Sistemas, Área Funcional** se evalúa al Sr.



No Apto



Poco recomendable



Apto con  
observaciones



Apto

(Ver definición de categorías al final del informe)

### ***Adecuación de la persona al puesto***

Demuestra motivación por la propuesta, en relación a los aspectos que más valora, menciona: “Me agradó la gente que conocí, parece un espacio que prioriza el desarrollo profesional e intelectual de sus empleados y siento que es una oportunidad para comenzar mi carrera en el sector de sistemas”.

Conseguirá organizar su actividad cotidiana y a mediano plazo de manera eficiente, administrando los recursos que se le brinden. Tolerará las rutinas cotidianas, manteniendo la persistencia y la sistematización en sus labores.

Evidencia ser un joven bastante estructurado y metódico para trabajar, por lo que será conveniente brindarle asesoramiento cuando deba encarar nuevas labores. A medida que se sienta más confiado y seguro se desenvolverá con mayor autonomía.

Aceptará las políticas de la organización, las normas de trabajo vigentes y los roles establecidos sin oponer reparos.

En cuanto a la relación con sus pares, precisa un tiempo para lograr mayor confianza y se predispone para hacerlo. Sabe consensuar y aceptar órdenes, respeta a la autoridad.

Valorará contar con acompañamiento cercano en los inicios de su gestión que le permita adaptarse con mayor facilidad tanto a la cultura organizacional. Contar con direccionamientos claros y objetivos específicos a los que atenerse lo ayudará a obtener mejores resultados.

## **Recomendaciones para su coaching de carrera**

- ✓ Brindarle apoyo en situaciones de imprevistos, ya que actuará con mayor imprecisión y tensión.
- ✓ Lo beneficiará contar con un entorno colaborador y distendido.
- ✓ Ofrecerle lineamientos precisos de lo que se espera de su rol

## **Fortalezas para el puesto**

- ✓ Puede desenvolverse con autonomía una vez afianzado en el puesto.
- ✓ Trabaja con responsabilidad, esforzándose por alcanzar los resultados que se pretenden de su persona.
- ✓ Metódico y organizado en su accionar
- ✓ Vínculos interpersonales adecuados
- ✓ Sus análisis son adecuados y lógicos.

## **Áreas de oportunidad de mejora para el puesto**

- ✓ Podría desarrollar mayor seguridad en sus modos frente a conflictos o imprevistos, ya que en dichos momentos actuará con mayor ansiedad y tensión, siendo más dubitativo en sus modos.
- ✓ Necesita cierto reconocimiento de sus esfuerzos para mantener un nivel motivacional óptimo con las tareas.
- ✓ Aun podría desarrollar mayor visión global de las situaciones, estando atento a las diferentes variables implicadas.

## CONCLUSIONES GENERALES

	Bajo	Medio	Alto
<b>Nivel de inteligencia</b>	█		
<b>Organización</b>	█		
<b>Planificación</b>	█		
<b>Capacidad de aprendizaje</b>	█		
<b>Productividad</b>	█		
<b>Flexibilidad</b>	█		
<b>Capacidad para resolver</b>	█		
<b>Relación con la autoridad</b>	█		
<b>Trabajo en equipo</b>	█		
<b>Seguridad en sí</b>	█		
<b>Criterio</b>	█		
<b>Control de emociones</b>	█		
<b>Modelo comunicacional</b>	█		
<b>Disposición/Cortesía</b>	█		
<b>Potencial para el puesto</b>	█		

## **INFORME PSICOTÉCNICO DETALLADO**

### **Presentación. Modalidad comunicacional**

Se mostró comprometido con el proceso de evaluación, respondiendo a las actividades planteadas dentro de los tiempos previstos.

Su discurso es lógico y el vocabulario que utiliza es acorde al contexto planteado, siendo en líneas generales claro y preciso en su modalidad comunicacional.

### **Características de personalidad salientes**

Se esforzará por cumplir satisfactoriamente con sus obligaciones. Se muestra dispuesto a comprometer sus esfuerzos en pos de alcanzar los objetivos que se plantea.

Dentro de las cualidades de su persona que valora, describe: “Capacidad de análisis, sinceridad, buen manejo bajo presión, entusiasmo”. Como aspecto a mejorar o corregir, refiere: “Impaciencia, falta de carisma, mala oratoria”.

Es un joven reservado e introvertido, que mantendrá ciertas distancias tratando de mantenerse al margen de todas aquellas situaciones que impliquen un mayor involucramiento afectivo. En situaciones de conflictos o mayores adversidades, suele ser menos empático y conciliador ante las diferencias.

Su nivel de ambiciones resulta concordante con sus recursos disponibles, pudiendo hacer frente a los desafíos que se le presenten con adecuación.

### **Control Emocional**

Se manejará con seriedad y formalidad dentro del contexto laboral, evidenciando realizar esfuerzos por hacer a un lado sus estados anímicos al momento de abocarse a sus labores.

En ciertas situaciones suele mostrar cierta inseguridad, le favorecerá contar con un clima de trabajo distendido, libre de grandes exigencias. Por tal motivo, será conveniente brindarle acompañamiento cuando deba desempeñarse bajo presión, a fin de mantener la rigurosidad y la estabilidad de su rendimiento.

## **Relaciones interpersonales**

### **Capacidad para el trabajo en equipo**

Se integrará gradualmente a su equipo de trabajo, conduciéndose al comienzo en forma cauta. Cuenta con recursos para poder establecer vínculos satisfactorios con sus pares y trabajar en conjunto en pos del cumplimiento de objetivos.

Dentro del trabajo se orientará a cumplir responsablemente con aquello que corresponda en función de su rol, brindando su ayuda dentro de sus posibilidades.

### **Relación con las figuras de autoridad**

Aceptará las políticas de la organización, las normas de trabajo vigentes y los roles establecidos sin oponer reparos.

Con sus superiores inmediatos procurará mantener una relación amena, esperando su apoyo y contención ante situaciones de mayor tensión. No obstante, no se sentirá a gusto trabajando bajo presión ni supervisión constante.

Preferirá un ambiente apacible y distendido, en el cual manejarse con mayor comodidad.

## **Dinámica intelectual**

Cuenta con un nivel intelectual de término medio que le permite comprender y asimilar con facilidad. Presenta una modalidad de pensamiento teórico-práctico capaz de analizar y hacer frente a situaciones cotidianas de la realidad sin inconvenientes. Se esfuerza por obtener una visión más global y analítica de los hechos; si bien lo logra, los mismos responden a situaciones simples y concretas.

Sus apreciaciones resultan criteriosas y dotadas de sentido común. Se ajustan además al pensamiento convencional, propio de alguien que puede compartir ideas y pensamientos con otros. Es prolijo y metódico, también su ritmo de pensamiento es pausado, tranquilo y esto le permite realizar tareas de análisis o seguimientos, prevaleciendo la calidad de sus actividades.

Podrá desempeñarse sin que su atención y concentración se vean afectadas, aunque en ocasiones de apremio podría presentar algunas distracciones en su afán por mostrarse resolutivo.

Obtiene un buen rendimiento a la hora de utilizar el razonamiento lógico para analizar problemas que así lo requieran.

## **Modalidad de trabajo**

Se dispone a trabajar de manera concentrada apuntando a hacer efectivos los lineamientos ofrecidos. Tiene muy buen nivel de energía, es activo y voluntarioso, es una persona diligente a la hora de encarar una tarea.

Interpreta adecuadamente las consignas que se le transmiten, abocándose a su cumplimiento inmediatamente. Es organizado, se desempeña con buen ritmo de acción conservando la buena calidad de sus tareas. Se conducirá con suficiente autonomía una vez que se sienta seguro de su rol, beneficiándose cuando le brindan pautas claras con respecto a lo que se espera de su persona.

Tiende a planificar, es prolijo y suele proyectar en tiempos moderados por prudencia.

## **TÉCNICAS UTILIZADAS**

- ✓ Entrevista
- ✓ Test de Frases Incompletas
- ✓ Cuestionario Desiderativo
- ✓ Test gráficos
- ✓ Test de Luscher
- ✓ Test de Domino
- ✓ Test de Bender
- ✓ Evaluación Grafológica
- ✓ Psicodiagnóstico de Rorschach

Lic.  
Mat.

## CATEGORÍAS DE EVALUACIÓN

<p><b>Apto:</b> El postulante cumple con los requisitos exigidos para el cargo. Su pronóstico de adaptación al puesto y a la Empresa es favorable. <b>Se sugiere contratación.</b></p>	<p><b>Con reservas:</b> El postulante cumple con algunas de las características requeridas por el cargo. Presenta, no obstante, un bajo desarrollo de algunos de los requisitos definidos como relevantes o críticos para el desempeño de la función, por lo que su pronóstico de adaptación es incierto. Su contratación debiera ser evaluada en función del grado de incidencia de las debilidades en el desempeño del cargo.</p>
<p><b>Apto con observaciones:</b> El postulante cumple con los requisitos básicos exigidos por el cargo. Sin embargo, presenta ciertas características que es necesario corregir o supervisar, de manera que pueda adaptarse satisfactoriamente a los requerimientos de la función.</p> <p><b>Se sugiere contratación y potenciación de aspectos por desarrollar.</b></p>	<p><b>No apto:</b> El perfil del postulante no se ajusta a los requisitos mínimos exigidos por la función. <b>No se recomienda su contratación.</b></p>

## OBSERVACIONES

“Para lograr informes más asertivos es necesario contar con información detallada del puesto, el superior inmediato, el entorno y la cultura de la organización.

De esta forma el informe será una herramienta que verdaderamente facilitará la toma de decisiones y la gestión del colaborador”

El presente informe fue elaborado a partir de la información suministrada por la empresa solicitante.

La información consignada en el presente informe debe ser manejada en forma estrictamente confidencial. La difusión queda bajo la responsabilidad del solicitante de la evaluación.

**Psicotecnicos Net**  
**Herramientas para la toma de decisiones**