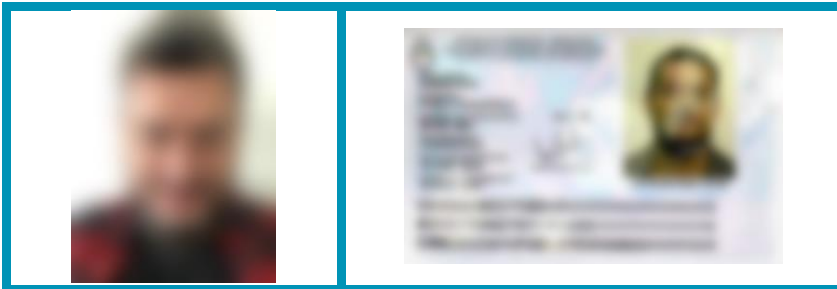


## INFORME DE EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA

**Sr: Pablo**

**Puesto: Líder QA Product**

**Fecha de Evaluación: 24 de mayo de 2021**



\* Adjuntamos documento del postulante y su foto, tomada durante la evaluación, lo que nos permite corroborar su identidad.

Considerando el puesto de **Líder QA Product**  
se evalúa al **Sr. P,**



No Apto



Poco recomendable



Apto con  
observaciones



Apto

(Ver definición de categorías al final del informe)

### ***Adecuación de la persona al puesto***

Pablo tiene 41 años y vive con su esposa y su hijo de 4 años. En cuanto a la presente oportunidad laboral, valora asumir nuevos desafíos, crecer profesionalmente y poder aprender.

Aparenta ser un hombre amable, con un carácter inquieto y emotivo. En el quehacer cotidiano, se desenvuelve con cierto dinamismo, observándose fluctuaciones en el ritmo. Es correcto en sus formas pudiendo trabajar en equipo. No obstante, puede ser algo más observador en un primer momento.

A nivel emocional, denota carácter subyacente resultando algo más directo en ocasiones. Asimismo, evidencia un gran caudal de ansiedad que lo propulsa pero lo inquieta e impacienta en gran medida trasladando dicha actitud hacia el entorno. Puede resultar algo más avasallante en un marco de paridad. De todos modos, buscará controlarse.

Tiene iniciativa para tomar decisiones por cuenta propia. Encara el trabajo con entusiasmo, aceptando medianamente las normas establecidas. Responde prontamente a los pedidos de sus superiores. Es sumamente productivo ofreciendo más de sí de modo espontáneo sin perder criterio y calidad. Podrá ofrecer alternativas de resolución a las problemáticas que se le presenten.

Al momento de analizar, puede captar los aspectos lógicos y evidentes de cada escenario. Logra una mirada global así como parcial contando con un pensamiento analítico sintético. Tiende a globalizar y buscará abarcar lo mayor posible a fin de que todo esté bajo su control. No obstante, resulta conveniente que pueda regular las cargas que asume.

Se espera que pueda adentrarse a las exigencias de trabajo, aunque de ser contratado, será favorable que trabaje sobre estos aspectos mencionados a fin de adaptarse de mejor modo a la posición.

## **Recomendaciones para su coaching de carrera**

- ✓ Le brinden soporte ante escenarios de apremio o que lo convoquen afectivamente.
- ✓ Lo capaciten y orienten en funciones de liderazgo.
- ✓ Le indiquen el comportamiento esperado dentro de la organización y cómo debe responder principalmente cuando lo alcanza lo que espera.
- ✓ Incentiven un estilo más asertivo y puntual de explicación.
- ✓ Se le brinde ayuda para delimitar aquello que debe abarcar.
- ✓ Se lo aplaque por su tendencia ansiosa en ocasiones.

## **Fortalezas para el puesto**

- ✓ Adecuados recursos intelectivos.
- ✓ Es activo y cuenta con favorable caudal de energía.
- ✓ Es responsable y denota compromiso.
- ✓ Puede reproducir esquemas de acción manteniendo un adecuado orden.
- ✓ Es sumamente productivo.
- ✓ Se integra rápidamente y presta una colaboración activa. Es amable.
- ✓ Es ambicioso y está orientado hacia su crecimiento.
- ✓ Cuenta con buenas habilidades para trabajar en equipo.
- ✓ Reconoce las escalas de jerarquía.

## **Áreas de oportunidad de mejora para el puesto**

- ✓ Evidencia tensión y movilización interna al presente.
- ✓ Da cuenta de carácter subyacente pudiendo ser algo más directo en ocasiones.
- ✓ Es sumamente explicativo hablando en demasía y costándole puntualizar.
- ✓ Ante las presiones y/o problemas, su ansiedad se incrementa.
- ✓ Puede ser algo más intuitivo en ocasiones.

## CONCLUSIONES GENERALES

	Bajo	Medio	Alto
<b>Nivel de inteligencia</b>			
<b>Organización</b>			
<b>Planificación</b>			
<b>Capacidad de aprendizaje</b>			
<b>Productividad</b>			
<b>Flexibilidad</b>			
<b>Capacidad para resolver</b>			
<b>Relación con la autoridad</b>			
<b>Trabajo en equipo</b>			
<b>Seguridad en sí</b>			
<b>Criterio</b>			
<b>Control de emociones</b>			
<b>Modelo comunicacional</b>			
<b>Disposición/Cortesía</b>			
<b>Potencial para el puesto</b>			

## **INFORME PSICOTÉCNICO DETALLADO**

### **Presentación. Modalidad comunicacional**

Se muestra amable, cordial y respetuoso. Impresiona como un hombre agradable en su modalidad de trato.

Se comunica de manera adecuada comprendiéndose aquello que busca transmitir. Es claro en su estilo comunicativo. No obstante, es sumamente explicativo costándole puntualizar en ocasiones. Si bien es desenvuelto, debe de poder ser más asertivo en ocasiones.

Trabajó de manera adecuada y colaboró en las distintas actividades que se le asignaron durante el proceso.

### **Características de personalidad salientes**

Se integrará sin inconvenientes a nuevos grupos y entornos. Al equipo, se integra con naturalidad y presta una colaboración activa. Es productivo y se muestra motivado por alcanzar los resultados que se esperan de su gestión.

Conseguirá acomodarse a los cambios y situaciones nuevas. Aceptará con gusto implementar los cambios propuestos por la empresa, si cuenta con un marco organizativo claro que le brinde seguridad.

Es una persona curiosa e inquieta. Es adaptativo y versátil, tiene capacidad para trabajar en equipos y muestra interés por aprender.

En cuanto a sus aspiraciones, es ambicioso. De todos modos, se propone metas y objetivos plausibles de ser cumplidas. Cree contar con más recursos de los que posee realmente.

Su nivel de energía es bueno, es activo y se dirige a cumplir los objetivos. Puede incrementar su actividad por tiempos considerados.

### **Control Emocional**

Es una persona con solidez y bastante equilibrio en sus conductas. De todos modos, evidencia cierta tensión presente en su perfil cobrando importancia el clima que se le ofrezca. Ante mayores presiones, puede mantener el control de sus afectos, sin que su performance se vea afectada. No obstante, puede ser algo intuitivo en sus aportes eventualmente, cuando se deje llevar por su sentir.

Denota carácter subyacente que le otorga cierta firmeza superficial pero lo torna más directo en ocasiones.

Revela un perfil autoexigente. En un segundo momento, puede poner en juego su voluntad para superar sus impedimentos.

## **Relaciones interpersonales**

### **Capacidad para el trabajo en equipo**

Evidencia ser una persona cordial, aunque prudente en sus acercamientos a nuevos contextos. Suele ganar mayor apertura cuando consigue familiarizarse con el entorno resultando sumamente explicativo.

Dentro del equipo de trabajo se abocará al cumplimiento de las tareas que le correspondan de acuerdo a su rol, sumándose a las actividades conjuntas para alcanzar los objetivos planteados. Tendrá buena disposición para colaborar cuando requieran su ayuda y para interactuar con los diferentes sectores relacionados con la tarea.

Es correcto en sus modos al relacionarse. Se conducirá con propiedad hacia los clientes y se esforzará por ofrecerles un servicio eficiente.

### **Capacidad de liderazgo**

Como figura de autoridad, puede tener algunas dificultades para plantarse más exigente en el cumplimiento de los objetivos. Ha evidenciado desenvolverse con mayor seguridad en grupos reducidos que cuando tiene que dirigirse a un entorno más numeroso.

Logrará ofrecer fundamentos lógicos a sus posturas, aunque le favorecerá ganar mayor confianza en sí mismo para mostrarse convincente y ejercer cierta influencia en grupos heterogéneos. Se aboca más a los aspectos técnicos y operativos que en su capacidad para conciliar litigios o conflictos interpersonales.

Al momento de comunicarse e impartir indicaciones, debe de poder ser más puntual y asertivo en ocasiones.

### **Relación con las figuras de autoridad**

Responde prontamente a los pedidos de sus superiores y es de aceptar las indicaciones. Busca obedecer reconociendo las diferencias jerárquicas cumpliendo con sus responsabilidades con un adecuado nivel de energía. Es respetuoso de la autoridad, acepta órdenes y se adhiere a las normas sin dificultades.

## ***Dinámica intelectual***

Cuenta con un nivel intelectual acorde a la media. Su modalidad de pensamiento es analítico sintético.

Alcanza una visión centrada en los aspectos simples y evidentes. Denota una mirada global así como parcial de los diferentes escenarios. No obstante, pretende abarcar lo mayor posible a fin de tener todo bajo su control. Es favorable que pueda regular las cargas que asumen.

Denota criterio y sentido común en los aportes que realiza. Es productivo y ofrece alternativas de resolución ante las diversas problemáticas que se le presentan. De todos modos, cuando se deja llevar por su sentir, podrá resultar algo más intuitivo en sus aportes.

Si bien se orienta hacia una mirada general, sus planificaciones se ven a corto y mediano plazo.

Cuenta con un buen nivel de energía que canaliza con regularidad, siendo su rendimiento parejo y continuo. Administra prudentemente los recursos que recibe. Podrá organizarse sin dificultad en su contexto de trabajo.

Posee un rendimiento superior al término medio en la ejecución de problemas del tipo lógico-matemático tanto de baja, mediana y alta complejidad.

## ***Modalidad de trabajo***

En su modalidad al momento de trabajar, atiende a las pautas y se dispone de modo inmediato en la concreción de las mismas. Comprende las indicaciones y pautas de trabajo.

Tiene signos de curiosidad resultado ser activo y dinámico en su accionar. Tiene voluntad, se esfuerza para llegar a los resultados. Es productivo y se esfuerza por ofrecer lo más posible de sí desde su estilo más inquieto.

Sus presentaciones alcanzarán un adecuado nivel de precisión y detallismo, especialmente si cuenta con datos claros en los cuales basarse. Es metódico y se esmera por brindar más calidad que cantidad en su gestión.

En un contexto de labores conocidas, donde se siente competente, podrá efectuar decisiones con autonomía. Se muestra como un hombre criterioso, capaz de asumir con responsabilidad las elecciones efectuadas. No obstante, puede mostrar cierta indecisión ante trabajos nuevos. Brindarle suficiente capacitación le permitirá adquirir mayor

seguridad para actuar ante imprevistos alcanzando un mejor nivel de potenciación de los recursos que posee.

Tiene aptitudes para observar detalles pero por la ansiedad y nerviosismo que presenta no puede destacar este potencial.

Tiene habilidades técnicas y analíticas. Se conduce por métodos y pautas aprendidas, pero le gusta adquirir nuevos conocimientos y se adecúa con interés.

Se mostrará cuidadoso con los elementos de trabajo que se le sean ofrecidos en el ejercicio de sus funciones.

### **TÉCNICAS UTILIZADAS**

- ✓ Cuestionario Individual
- ✓ Test de Frases Incompletas
- ✓ Cuestionario Desiderativo
- ✓ Test de Luscher
- ✓ Test de Domino
- ✓ Test de Bender
- ✓ Evaluación Grafológica
- ✓ Test de Zulliger.

Lic.  
Mat.



## CATEGORÍAS DE EVALUACIÓN

<p><b>Apto:</b>                  El postulante cumple con los requisitos exigidos para el cargo. Su pronóstico de adaptación al puesto y a la Empresa es favorable. <b>Se sugiere contratación.</b></p>	<p><b>Poco Recomendable:</b>                  El postulante cumple con algunas de las características requeridas por el cargo. Presenta, no obstante, un bajo desarrollo de algunos de los requisitos definidos como relevantes o críticos para el desempeño de la función, por lo que su pronóstico de adaptación es incierto. Su contratación debiera ser evaluada en función del grado de incidencia de las debilidades en el desempeño del cargo.</p>
<p><b>Apto con observaciones:</b>                  El postulante cumple con los requisitos básicos exigidos por el cargo. Sin embargo, presenta ciertas características que es necesario corregir o supervisar, de manera que pueda adaptarse satisfactoriamente a los requerimientos de la función.</p> <p><b>Se sugiere contratación y potenciación de aspectos por desarrollar.</b></p>	<p><b>No apto:</b>                  El perfil del postulante no se ajusta a los requisitos mínimos exigidos por la función. <b>No se recomienda su contratación.</b></p>

## OBSERVACIONES

“Para lograr informes más asertivos es necesario contar con información detallada del puesto, el superior inmediato, el entorno y la cultura de la organización.

De esta forma el informe será una herramienta que verdaderamente facilitará la toma de decisiones y la gestión del colaborador”

El presente informe fue elaborado a partir de la información suministrada por la empresa solicitante.

La información consignada en el presente informe debe ser manejada en forma estrictamente confidencial. La difusión queda bajo la responsabilidad del solicitante de la evaluación”

**Psicotecnicos Net**  
**Herramientas para la toma de decisiones**